КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

ГБУЗ НАО «Окружной противотуберкулёзный диспансер» на период с «01» января 2021 г. по «31» декабря 2023 г.

(в редакции дополнительных соглашений № 01/21 от 01.04.2021 г., № № 04/22 от 23.03.2022 г., № 09/23 от 09.06.2023 г., № 10/23 от 24.10.2023 г. к Коллективному договору от 30.12.2020 г.)

От работодателя:	**От работников**:
Главный врач	
ГБУЗ НАО «Окртубдиспансер»	
Бобрешов А.Ю. / /	Малодушева М.С. / /

Принят «_____» _____ 20_____ г.

Нарьян-Мар, 2020 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в государственном бюджетном учреждении здравоохранения Ненецкого автономного округа «Окружной противотуберкулёзный диспансер» (далее ГБУЗ НАО «Окртубдиспансер») и заключенным между работниками и работодателем в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Ненецкого автономного округа.

1.2. Сторонами коллективного договора являются работодатель ГБУЗ НАО «Окртубдиспансер» в лице главного врача Бобрешова Андрея Юрьевича, действующего на основании Устава, именуемый далее «Работодатель», и представители работников, избранные общим собранием работников и уполномоченные на заключение коллективного договора от имени работников ГБУЗ НАО «Окртубдиспансер».

1.3. Стороны пришли к соглашению, что в дальнейшем в рамках исполнения настоящего коллективного договора после его подписания сторонами, работников будет представлять первичная профсоюзная организация ГБУЗ НАО «Окртубдиспансер» (далее – «Профсоюз»).

1.4. Предметом настоящего договора являются взаимные обязательства Сторон по вопросам условий труда и его оплаты; занятости и профессиональной подготовки кадров; закрепления дополнительных по сравнению с действующими законами, нормативными правовыми актами, другими соглашениями, трудовых прав и гарантий работников; реализации принципов социального партнерства и взаимной ответственности сторон за принятые обязательства, способствующие стабильной работе учреждения.

1.5. Коллективный договор заключен полномочными представителями сторон на добровольной и равноправной основе в целях:

- создания системы социально-трудовых отношений в учреждении, максимально способствующей его стабильной и производительной работе, успешному долгосрочному развитию, росту его общественного престижа и деловой репутации;
- установления социально-трудовых прав и гарантий, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством, повышения уровня жизни работников, создания благоприятного психологического климата в коллективе;
- практической реализации принципов социального партнёрства и взаимной ответственности сторон.

1.6. Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования учреждения, реорганизации учреждения в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем учреждения.

При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) учреждения коллективный договор сохраняет своё действие в течение всего срока реорганизации.

При смене формы собственности учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение трёх месяцев со дня перехода прав собственности.

При ликвидации учреждения коллективный договор сохраняет своё действие в течение всего срока проведения ликвидации.

1.7. Стороны признают своим долгом сотрудничать для осуществления указанных целей, проявлять доверие и заинтересованность в отношениях друг с другом.

В совместной деятельности Работодатель и Профсоюз выступают равноправными и деловыми партнёрами.

Стороны коллективного договора принимают на себя следующие обязательства:

1.8. Работодатель обязуется:

1.8.1. соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, соглашения, действие которых распространяется на учреждение в установленном законом порядке, соблюдать условия настоящего коллективного договора, трудовых договоров;

1.8.2. предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;

1.8.3. обеспечивать работникам равную оплату труда за труд равной ценности;

1.8.4. выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные настоящим коллективным договором;

1.8.5. создавать условия для профессионального и личностного роста работников, усиления мотивации производительного труда;

1.8.6. учитывать мнение Профсоюза по проектам текущих и перспективных производственных программ;

1.8.7. обеспечивать безопасность труда и условия труда, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;

1.8.8. обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;

1.8.9. не препятствовать работникам в осуществлении ими самозащиты трудовых прав.

Работник в установленном порядке в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом, может отказаться от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором, а также отказаться от выполнения работы, которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью. В этом случае на время отказа от указанной работы за работником сохраняются все права, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, иными законами и нормативными актами, а также средняя заработная плата;

1.8.10. осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;

1.8.11. возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом, федеральными законами и иными нормативными актами;

1.8.12. рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов о выявленных нарушениях законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям.

1.9. Профсоюз как представитель работников в рамках исполнения настоящего коллективного договора обязуется:

1.9.1. способствовать устойчивой деятельности учреждения присущими профсоюзам методами;

1.9.2. нацеливать работников на соблюдение внутреннего трудового распорядка, на полное, своевременное и качественное выполнение трудовых обязанностей;

1.9.3. способствовать росту квалификации работников, содействовать организации конкурсов профессионального мастерства;

1.9.4. добиваться повышения уровня жизни работников, улучшения условий их труда;

1.9.5. контролировать соблюдение Работодателем законодательства о труде и об охране труда, соглашений, настоящего коллективного договора, других актов, действующих в соответствии с законодательством в учреждении;

1.9.6. в период действия коллективного договора при условии выполнения Работодателем его положений не настаивать на пересмотре коллективного договора, если выдвигаемые Профсоюзом предложения не встречают согласия другой стороны, и не выступать организатором коллективных действий с целью давления на Работодателя.

1.10. Работники обязуются:

1.10.1. полно, качественно и своевременно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на них трудовыми договорами;

1.10.2. соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, установленный режим труда, правила и инструкции по охране труда;

1.10.3. соблюдать трудовую дисциплину;

1.10.4. выполнять установленные нормы труда;

1.10.5. способствовать повышению эффективности деятельности учреждения, улучшению качества оказываемых услуг, росту производительности труда;

1.10.6. бережно относиться к имуществу Работодателя и других работников;

1.10.7. незамедлительно сообщать Работодателю либо своему непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя;

1.10.8. создавать и сохранять благоприятный психологический климат в коллективе, уважать права друг друга.

1.11. В случае, если какая-либо из сторон указанных соглашений выразит предложение о внесении в их содержание существенные изменения, две другие стороны обязуются в течение месяца провести совместные переговоры о соответствующем изменении и дополнении коллективного договора.

1.12. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников ГБУЗ НАО «Окртубдиспансер» независимо от их должности, членства в профсоюзе, длительности трудовых отношений с учреждением, характера выполняемой работы.

1.13. Коллективный договор заключен на три года.

Действие настоящего коллективного договора продолжается до принятия нового. Стороны имеют право продлить действие коллективного договора без его пересмотра на срок до трёх лет.

1.14. Стороны пришли к соглашению, что по взаимному согласию сторон в течение срока действия коллективного договора в него могут быть внесены изменения и дополнения в порядке, предусмотренном статьей 372 ТК РФ, либо в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ для его заключения.

Локальные нормативные акты, издаваемые Работодателем, не должны ухудшать положение Работников по сравнению с действующим законодательством и настоящим коллективным договором.

1.15. Условия настоящего коллективного договора обязательны для его сторон.

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с Трудовым кодексом РФ, законами, иными нормативными актами, действующими и вступившими в силу в течение срока действия коллективного договора, недействительны и не подлежат применению.

2. Трудовой договор

2.1. При поступлении на работу трудовые отношения оформляются заключением трудового договора в письменной форме в двух экземплярах – по одному для каждой стороны. При приёме на работу работодатель обязан ознакомить работника с действующими в организации правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, имеющими отношение к трудовой функции работника, должностными инструкциями, настоящим коллективным договором.

2.2. Стороны пришли к соглашению, что порядок оформления трудовых отношений с работниками, порядок перевода и увольнения работников осуществляются в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка, являющимися неотъемлемым приложением к настоящему коллективному договору (**Приложение № 1**).

При этом непосредственно при процедуре трудоустройства стороны руководствуются Алгоритмом действий при приёме работников, представленном в **Приложении № 2** к настоящему коллективному договору.

2.3. Стороны пришли к соглашению, что в целях ведения актуального учёта работников, достоверности предоставляемых данных в рамках документооборота с Пенсионным фондом, страховыми организациями и т.п., в случае изменения паспортных данных, смены места жительства и т.п. работники обязуются в 3х-дневный срок после

изменения данных предоставлять соответствующую информацию Работодателю (в отдел кадров).

2.4. Трудовой договор может быть заключен как на неопределенный срок, так и на определенный срок. Срочный трудовой договор может быть заключен только в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

При расторжении срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия работодатель обязан предупредить об этом работника не менее чем за три дня до увольнения.

2.5. Работодатель и работники обязуются выполнять условия заключенного трудового договора. В связи с этим Работодатель не вправе требовать от работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором и не оговоренной в должностных обязанностях работников. Перевод на другую работу без согласия работника допускается лишь в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

2.6. Стороны пришли к соглашению, что в целях реализации возможности обеспечивать проверку профессиональной квалификации работников учреждения стороны будут руководствоваться Положением об аттестационной комиссии ГБУЗ НАО «Окртубдиспансер» в соответствии с **Приложением № 14** к настоящему коллективному договору.

2.7. Работодатель создает условия для профессионального роста работников, чтобы каждый работник, как уже работающий, так и вновь принятый, имел возможность повысить квалификацию по своей специальности.

2.8. Работодатель создает работникам, совмещающим работу с обучением в учебных заведениях, имеющих государственную аккредитацию, при получении образования соответствующего уровня впервые, условия в соответствии с главой 26 ТК РФ.

2.9. В соответствие со ст. 249 ТК РФ в случае увольнения без уважительных причин до истечения срока, обусловленного трудовым договором или соглашением об обучении за счет средств работодателя, работник обязан возместить затраты, понесённые работодателем на его обучение (курсы повышения квалификации, специализации и т. д.), исчисленные пропорционально фактически не отработанному после обучения времени, если иное не предусмотрено трудовым договором или соглашением на обучение.

3. Оплата труда

3.1. Работодатель обязуется оплачивать труд работников в соответствии с Трудовым Кодексом, действующими нормативными документами Ненецкого автономного округа и настоящим коллективным договором.

3.2. Стороны пришли к соглашению, что оплата труда работников учреждения осуществляется в соответствии с Положением об оплате труда работников ГБУЗ НАО «Окртубдиспансер», являющимся неотъемлемым приложением к настоящему коллективному договору (**Приложение № 3**).

3.3. Стороны пришли к соглашению, что вопросы расчёта и установления работникам учреждения доплат за работу с вредными факторами, осуществляются в соответствии с Положением об установлении гарантий и компенсаций работникам ГБУЗ НАО «Окртубдиспансер», занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, являющимся неотъемлемым приложением к настоящему коллективному договору (**Приложение № 4**).

3.4. Работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производятся доплаты в размерах, установленных нормативно-правовыми актами Ненецкого автономного округа, но не менее гарантированных Трудовым кодексом РФ.

Перечень всех должностей Учреждения с указанием размеров доплат, определённых в соответствии с Положением об установлении гарантий и компенсаций работникам приведён в **Приложении № 15** к настоящему коллективному договору.

3.5. Для оценки условий труда на каждом рабочем месте используются данные результатов специальной оценки условий труда (карты СОУТ).

Доплаты могут быть увеличены, уменьшены или отменены только по результатам проведённой специальной оценки условий труда в установленном порядке.

3.6. Стороны пришли к соглашению, что в вопросах материального стимулирования работников стороны будут руководствоваться Положением о премировании работников ГБУЗ НАО «Окртубдиспансер», являющимся неотъемлемым приложением к настоящему коллективному договору (**Приложение № 5**).

3.7. Работникам, выбывающим в командировку для прохождения обучения, переквалификации, повышающим свой профессиональный уровень по направлению учреждения, на весь срок обучения сохраняется место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы.

На период командировки работнику, занятому по совместительству, по его желанию может быть предоставлен или отпуск без сохранения, или очередной отпуск. Предоставление любого из отпусков носит заявительный характер на общих основаниях для предоставления отпусков.

3.8. При переводе работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением в предоставлении другой работы, на другую нижеоплачиваемую работу в данном учреждении за ним сохраняется его прежний средний заработок в течение 1 месяца со дня перевода.

3.9. Стороны пришли к соглашению, что в целях возможности Работодателя своевременно произвести расчёты с работником, вышедшем с больничного, работники обязуются в течение 1го рабочего дня после выхода на работу предоставить Работодателю (в отдел кадров) больничный лист или в случае оформления больничного листа в электронном виде – код электронного листка нетрудоспособности.

3.10. За рабочее время, затрачиваемое на прохождение периодических медицинских осмотров, за работником сохраняется средний заработок.

3.11. Беременные женщины освобождаются от работы с сохранением среднего заработка для прохождения медицинских обследований, если такие обследования не могут быть проведены во внерабочее время.

3.12. Введение, замена и пересмотр норм труда производится Работодателем по согласованию с Профсоюзом не чаще, чем раз в год. О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее, чем за два месяца.

Достижение высокого уровня выработки продукции (оказания услуг) отдельными работниками за счёт применения по их инициативе новых приёмов труда и совершенствования рабочих мест не является основанием для пересмотра ранее установленных норм труда.

Работодатель обязуется обеспечивать нормальные условия работы для выполнения установленных норм труда, систематически поэтапно проводить оценку условий труда на рабочих местах.

3.13. Форма расчётного листка утверждается Работодателем с учётом мнения Профкома и представлена в **Приложении № 6** к настоящему коллективному договору.

3.14. Работникам учреждения может быть оказана материальная помощь за счёт экономии фонда оплаты труда, решение об оказании и размере которой принимается руководителем учреждения на основании письменного заявления работника.

Любой вид материальной помощи носит заявительный характер, для её получения работник должен подать соответствующее заявление на имя руководителя учреждения.

4. Вопросы занятости

4.1. Стороны пришли к соглашению, что все вопросы, связанные с изменением структуры ГБУЗ НАО «Окртубдиспансер», реорганизацией, а также сокращением численности и штата, являются исключительно прерогативой Работодателя. Увольнение работников, являющихся членами профсоюза по основаниям, изложенным в п.2, подпункте "б" п. 3 и п.5 ст. 81 ТК РФ производится с учётом мотивированного мнения выборного профсоюзного органа в соответствии со ст. 373 ТК РФ.

4.2. Работодатель обязуется заблаговременно, не менее чем за два месяца до даты предполагаемого сокращения, представлять выборному профсоюзному органу организации проекты приказов о сокращении численности и штата работников, планы-графики высвобождения работников с разбивкой по месяцам, список сокращаемых должностей и работников, перечень вакансий, предполагаемые варианты трудоустройства.

4.3. О предстоящем высвобождении в связи с сокращением численности или штата работники предупреждаются персонально под расписку не менее чем за два месяца.

4.4. Проведение сокращения осуществляется лишь тогда, когда Работодателем исчерпаны все возможные меры для его недопущения.

4.5. Стороны пришли к соглашению, что применительно к ГБУЗ НАО «Окртубдиспансер» высвобождение является массовым, если сокращается 20 работников в течение 5 последовательных календарных дней.

4.6. Стороны пришли к соглашению, что в дополнение к перечню лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата имеют также следующие работники:

- лица предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии и менее);
- лица, проработавшие в ГБУЗ НАО «Окртубдиспансер» свыше 10 лет;
- работники, получившие производственную травму, профзаболевание, подтверждённое соответствующими документами;
- одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 18-летнего возраста;
- родители (законные представители), воспитывающие 3х и более детей;
- бывшие воспитанники детских домов в возрасте до 30 лет;
- лица, работа в организации для которых является единственным источником дохода в семье;
- работники из одной семьи.

Порядок упоминания категории работников в настоящем пункте является произвольным.

4.7. Высвобождаемому работнику предлагаются все вакантные рабочие места, имеющиеся в учреждении.

4.8. Лицам, получившим уведомление об увольнении по пп. 1, 2 ст. 81 ТК РФ, по их личному заявлению при наличии возможности, без ущерба для текущей деятельности предоставляется свободное от работы время не менее 2-х часов в неделю для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка.

Работник обязуется в этом случае предоставлять Работодателю отчёт об целевом использовании времени, в т. ч. для возможного содействия Работодателя в поиске для работника нового места работы.

4.9. Профсоюз обязуется сохранять высвобождаемых работников на профсоюзном учёте вплоть до трудоустройства, осуществлять содействие им в поиске работы через государственную службу занятости, оказывать посильную материальную помощь.

5. Рабочее время и время отдыха

5.1. Стороны пришли к соглашению, что режим рабочего времени и отдыха в ГБУЗ НАО «Окртубдиспансер» определяются Правилами внутреннего трудового распорядка,

являющимися неотъемлемым приложением к настоящему коллективному договору (**Приложение № 1**).

5.2. В структурных подразделениях, где режим рабочего времени не может быть организован по графикам 5-ти или 6-ти дневной рабочей недели, применяются графики сменности, обеспечивающие непрерывную работу персонала сменами равной продолжительности. Графики сменности доводятся до сведения работников не менее чем за месяц до их введения в действие.

5.3. Работник может быть привлечен к работе в установленный для него день отдыха только с его письменного согласия и на основании письменного приказа (распоряжения) главного врача. Работа в выходной день оплачивается, согласно Трудовому законодательству.

5.4. Отдельные категории работников имеют право на оплачиваемые дополнительные выходные дни:

- работник, который является родителем, опекуном или попечителем ребёнка-инвалида, имеет право на четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в календарном месяце или может накопить и взять однократно не более 24 дней в календарном году по графику, согласованному с работодателем.
- дни отдыха за дачу крови предоставляются в соответствии с трудовым законодательством.

5.5. Стороны пришли к соглашению, что Работодатель вправе:

5.5.1. Предоставить родителям (законным представителям), имеющим троих и более детей, отпуск без сохранения заработной платы, но не более 14 календарных дней в текущем календарном году по их выбору.

5.5.2. Предоставить родителям (законным представителям) детей-школьников отпуск без сохранения заработной платы на период проведения торжественных школьных мероприятий (школьная линейка 1го сентября, Последний звонок).

5.6. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени.

Стороны договорились, что сокращенное рабочее время в учреждении, устанавливается работникам, имеющим на это право, согласно Трудовому законодательству.

Стороны пришли к соглашению, что вопросы установления работникам учреждения сокращённой рабочей недели осуществляются в соответствии с Положением об установлении гарантий и компенсаций работникам ГБУЗ НАО «Окртубдиспансер», занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, являющимся неотъемлемым приложением к настоящему коллективному договору (**Приложение № 4**).

Перечень всех должностей Учреждения с указанием продолжительности рабочей недели приведён в **Приложении № 15** к настоящему коллективному договору.

5.7. Стороны пришли к соглашению о том, что в случае необходимости разделения рабочего дня на части, перечень таких должностей должен быть утверждён отдельным локальным актом.

5.8. Стороны пришли к соглашению о том, что в случае необходимости установления ненормированного рабочего дня, перечень таких должностей должен быть утверждён отдельным локальным актом.

5.9. Стороны пришли к соглашению, что перерыв для отдыха и приёма пищи предоставляется работникам в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка, являющимися неотъемлемым приложением к настоящему коллективному договору (**Приложение № 1**).

5.10. В подразделениях, где по условиям работы перерыв установить нельзя, работникам предоставлена возможность приёма пищи в течение рабочей смены. Перечень таких должностей с привязкой к подразделениям указан в **Приложении № 13** к настоящему коллективному договору.

5.11. Каждый работник при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, вправе по личному заявлению получить освобождение от работы.

6. Охрана труда и здоровья

6.1. Работодатель обязуется обеспечить работникам здоровые и безопасные условия труда, внедрять современные средства техники безопасности, предупреждающие производственный травматизм и обеспечивать санитарно-гигиенические условия, предотвращающие возникновение профессиональных заболеваний работников.

6.2. Стороны пришли к соглашению, что вопросы обеспечения и управления охраной труда в текущей деятельности регулируются Положением о системе управления охраной труда ГБУЗ НАО «Окртубдиспансер», являющимся неотъемлемым приложением к настоящему коллективному договору (**Приложение № 7**).

6.3. Работодатель организует и финансирует периодическое обучение правилам охраны труда руководящего состава и инженерно-технических работников диспансера, а также обучение промышленной безопасности, электробезопасности соответствующих профессий и должностей структурных подразделений учреждения.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется на основании плана мероприятий по охране труда в соответствии со ст. 226 ТК РФ. Ежегодный план таких мероприятий приведён в **Приложении № 8** к настоящему коллективному договору.

Работодатель разрабатывает и утверждает с учётом мнения выборного профсоюзного органа инструкции по охране труда для работников учреждения.

6.4. Работодатель обязан систематически информировать каждого работника об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях, и средствах индивидуальной защиты.

Указанная информация должна быть предоставлена каждому работнику по его просьбе руководителем подразделения, в котором трудится работник, не позднее следующего рабочего дня с момента запроса.

6.5. Работа по охране и улучшению безопасности труда в организации проводится исходя из результатов специальной оценки условий труда на рабочих местах, проводимой не реже одного раза в 5 лет.

6.5.1. Внеплановая специальная оценка условий труда может быть проведена по мотивированному предложению профкома.

6.6. Работодатель обеспечивает инструктаж работников по технике безопасности, производственный санитарии, противопожарной безопасности и правилам охраны труда. Допуск к работе лиц, не прошедших обучение, запрещается.

6.7. Работодатель обеспечивает:

- организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров и обязательных психиатрических освидетельствований работников;
- выдачу работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда, по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов;
- обязательное страхование медицинских, фармацевтических и иных работников государственной и муниципальной систем здравоохранения, занятие которых связано с угрозой жизни и здоровью этих работников, от профессиональных заболеваний и несчастных случаев.

Сводный перечень должностей и профессий работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и соответствующих им гарантий и компенсаций приведён в Приложении № 15 к настоящему коллективному договору

6.8. Утратил силу.

6.9. Работодатель обязуется на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, выдавать бесплатно работникам специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты. Перечень таких должностей с соответствующим ассортиментом выдаваемых средств защиты приведён в **Приложении № 11** к настоящему коллективному договору.

6.10. На работах, связанных с загрязнением, работникам выдаются бесплатно по установленным нормам смывающие и (или) обезвреживающие средства. Перечень таких должностей с соответствующим обеспечением смывающими и (или) обезвреживающими средствами приведён в **Приложении № 12** к настоящему коллективному договору.

6.11. Утратил силу.

6.12. Применение труда женщин на работах, связанных с переноской и перемещением тяжестей ограничивается.

6.13. Работодатель в подразделениях учреждения предусматривает места для трудоустройства беременных женщин, нуждающихся в соответствии с медицинским заключением в переводе на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.

До решения вопроса о предоставлении беременной женщине другой работы, она подлежит освобождению от работы с сохранением среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счёт средств работодателя.

6.14. Стороны договорились, что в целях возможности соблюдения Работодателем требований трудового законодательства в части государственных гарантий охраны труда беременных женщин – работник в положении обязуется своевременно сообщать такую информацию Работодателю при условии соблюдения конфиденциальности.

6.15. Все гарантии и льготы женщинам в связи с материнством (ограничение работы в ночное время, сверхурочные работы, привлечение к работам в выходные и праздничные дни, направление в служебные командировки, предоставление дополнительных отпусков, установление льготных режимов труда и другие гарантии и льготы) предоставляются в соответствии с действующим законодательством и распространяются в т. ч. на отцов, воспитывающих детей без матери, а также опекунов (попечителей) несовершеннолетних.

6.16. Профсоюзный комитет постоянно осуществляют контроль за состоянием охраны труда на рабочих местах; представители Профсоюза участвуют в комиссиях по расследованию причин производственного травматизма; контролируют возмещение вреда, причиненного здоровью работников; предъявляют обязательные к исполнению Работодателем требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, об устранении выявленных нарушений законодательства об охране труда.

7. Социальные льготы и гарантии

7.1. Работникам и членам их семей один раз в два года производится компенсация за счет бюджетных ассигнований окружного бюджета расходов на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска в соответствии с законодательством Ненецкого автономного округа.

7.2. Работодатель выплачивает денежную компенсацию, в размере, предусмотренном договором найма жилого помещения (за исключением оплаты коммунальных услуг, иных обязательных платежей), заключенным в письменной форме, но не более размера, установленного действующим законодательством НАО.

Оплата найма жилья осуществляется за счёт средств окружного бюджета в порядке, установленном действующим законодательством НАО.

8. Гарантии деятельности профсоюзной организации

8.1. Работодатель и Профком строят свои взаимоотношения, руководствуясь законодательством РФ, отраслевым тарифным соглашением, законами Ненецкого автономного округа, настоящим коллективным договором.

8.2. Профсоюзная организация «Окружной противотуберкулезный диспансер» представляет и защищает права и интересы членов профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов - указанные права и интересы работников независимо от членства в профсоюзе в соответствии с полномочиями, предусмотренными Уставом профсоюза работников здравоохранения.

8.3. Работодатель содействует деятельности профсоюзной организации, реализации законных прав работников и их представителей.

8.4. Работодатель предоставляет Профсоюзу по возможности отдельное оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение, а также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы.

8.5. Работодатель бесплатно предоставляет Профсоюзу при наличии заявки, поданной не менее чем за 7 дней до планируемой даты, зал для проведения профсоюзных собраний (конференции) работников, если это не помешает производственному процессу.

8.6. Для обеспечения деятельности профсоюзной организации бесплатно предоставляются городской телефон, возможность пользования электронной и междугородной связью. По заявке профкома, поданной в устной или письменной форме, ему предоставляются транспортные средства.

8.7. Работодатель ежемесячно и бесплатно перечисляет на счет профсоюза членские профсоюзные взносы из заработной платы работников на основании личных письменных заявлений членов профсоюза, в размере 1% от всех видов начисленной заработной платы.

8.8. Для осуществления уставной деятельности Профсоюза Работодатель бесплатно и беспрепятственно предоставляет ему всю необходимую информацию по социально-трудовым вопросам.

8.9. Работодатель учитывает мнение Профсоюза по вопросам, касающимся оплаты труда, занятости, рабочего времени и времени отдыха, охраны и безопасности труда, социальных льгот и гарантий работникам.

8.10. Профком обязуется информировать работодателя о числе работников, состоящих в профсоюзе, по требованию Работодателя предоставлять заверенный список членов профсоюза.

8.11. Профком обязуется ставить в известность Работодателя о случаях отсутствия председателя профкома, о лице, назначенном в установленном порядке исполнять обязанности председателя профкома, его контактные данные для возможности своевременного решения организационных вопросов, находящихся в ведении профкома и затрагивающих интересы Работодателя.

8.12. Работодатель в предусмотренных настоящим коллективным договором случаях перед принятием решения направляет проект локального нормативного акта, содержащего нормы трудового права, и обоснования по нему в выборный профсоюзный орган (профком). Профком не позднее 5-ти рабочих дней с момента получения указанного локального нормативного акта направляет работодателю мотивированное мнение по проекту в письменной форме. В случае неполучения Работодателем мотивированного мнения в установленный срок, либо получения немотивированного мнения, стороны пришли к соглашению, что проект локального нормативного акта в этом случае считается согласованным без замечаний.

8.13. В случае, если мотивированное мнение профкома не содержит согласия с проектом локального нормативного акта либо содержит предложения по его совершенствованию, работодатель может согласиться с ним либо обязан в течение

3-х дней, после получения мотивированного мнения провести дополнительные консультации с профкомом с целью достижения взаимоприемлемого решения.

8.14. Работодатель приостанавливает по требованию профкома исполнение управленческих решений, нарушающих условия настоящего коллективного договора, до рассмотрения имеющихся разногласий.

8.15. Работодатель обязуется создавать условия для организации Профсоюзом и проведения независимых экспертиз условий и организации труда работников, а также знакомить Профсоюз с результатами соответствующих исследований и экспертиз, организуемых по линии Работодателя.

8.16. Для проведения профсоюзной работы, осуществления контроля за соблюдением законодательства о труде, правил по охране труда, за выполнением коллективного договора, члены профкома, других профсоюзных органов в учреждении, представители вышестоящих профсоюзных органов вправе по согласованию с руководителем и при участии его представителя:

- беспрепятственно посещать и осматривать подразделения и службы;
- требовать от Работодателя соответствующие документы, сведения и объяснения, проверять расчёты по заработной плате;
- проверять работу поликлиник, обслуживающих работников диспансера.

8.17. Профсоюз вправе вносить Работодателю предложения о принятии локальных нормативных актов, посвященных вопросам социально-экономического развития учреждения и регулирования в нём социально-трудовых отношений, а также проекты этих актов. Работодатель в течение 10 рабочих дней рассматривает по существу предложения Профсоюза и сообщает на их счёт своё мнение.

8.18. Представители Профсоюза в обязательном порядке включаются в комиссии: по реорганизации, по аттестации работников; по расследованию несчастных случаев на производстве, тарификационную, по премированию, наградную и т.п. комиссии.

8.19. Профком вправе информировать работников о деятельности профсоюзов, излагать позицию и решения их органов, оповещать о предстоящих профсоюзных мероприятиях, с этой целью Работодатель обеспечивает размещение информационных стендов Профсоюза в отделениях и подразделениях диспансера.

8.20. Работодатель гарантирует проведение в рабочее время 4 профсоюзных собраний (конференций) в год при условии заблаговременного согласования профсоюзным комитетом времени их проведения не позднее, чем за 3 дня.

8.21. Члены профсоюзных органов представители Профсоюза в комиссиях диспансера освобождаются от основной работы с сохранением средней заработной платы за счёт Работодателя на время краткосрочной профсоюзной учёбы в соответствии с планом и сроками такой учёбы, утверждёнными вышестоящими профсоюзными органами.

Члены профкома, не освобождённые от основной работы, освобождаются от неё для участия в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых профсоюзами, а также для участия в работе их органов (заседаниях советов, исполкомов, президиумов и т. п.) с сохранением средней заработной платы за счёт Работодателя.

9. Заключительные положения

9.1. Работодатель обеспечивает тиражирование коллективного договора и ознакомление с ним работников организации в течение месяца с момента его подписания, а всех вновь поступающих работников знакомит с коллективным договором непосредственно перед приёмом на работу.

9.2. Работодатель обязуется направить настоящий коллективный договор, равно как и все возможные его изменения и дополнения, на регистрацию в Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа в семидневный срок со дня его подписания.

9.3. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется обеими сторонами. Работодатель и Профсоюз отчитываются о его результатах на собрании (конференции) работников, проводимом ежегодно. С отчётом от каждой из сторон выступают непосредственно лица, их возглавляющие.

9.4. Профсоюз в учреждении, заключившем коллективный договор, для контроля за его выполнением:

- проводит проверки силами своих комиссий с участием представителей работодателя;
- запрашивает у Работодателя информацию о ходе и итогах выполнения коллективного договора и бесплатно получает ее не позднее двух недель со дня получения соответствующего запроса;
- имеет возможность заслушать на своих заседаниях представителей Работодателя о ходе выполнения положений договора.

9.5. Для урегулирования разногласий в ходе коллективных переговоров и выполнения коллективного договора стороны используют примирительные процедуры в соответствии с ТК РФ.

9.6. Стороны за неисполнение коллективного договора и нарушение его условий несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.